



Der Westdeutsche Handwerkskammertag



FACHKRÄFTE FÜR NRW: PILOTPROJEKT ELEKTRONIKERINNEN UND ELEKTRONIKER AUS
JORDANIEN UND ÄGYPTEN



WESTDEUTSCHER HANDWERKSKAMMERTAG





Fachkräfte für NRW: Pilotprojekt Elektronikerinnen und Elektroniker aus Jordanien und Ägypten

AKTEURE UND PARTNER DES PILOTPROJEKTS:

- Fachverband Elektro- und Informationstechnische Handwerke NRW (FEH NRW)
- Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit
- Arbeitgeber-Services der Agenturen für Arbeit Dortmund und Düsseldorf
- Regionaldirektion in NRW der Bundesagentur für Arbeit
- Zentralstelle Fachkräfteeinwanderung NRW (ZFE)
- Informationsportal für ausländische Berufsqualifikationen (BQ-Portal)
- IQ Netzwerk NRW

Zuständige Stellen



Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Gefördert durch:

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Minister für Bundes- und Europaangelegenheiten
sowie Internationales
des Landes Nordrhein-Westfalen





	Berufsgattung	Fachkräfte- lücke	Gemeldete Ausbil- dungsstellen	Anteil unbesetzter Ausbildungs- stellen (in Prozent)	Unversorgte Bewerber je 100 unbesetzte Stellen	Veränderung der gemelde- ten Stellen im Vergleich zum Vorjahr (in Prozent)
Überwiegend handwerkliche Engpassberufe	Bauelektrik	13.877	10.218	11,5	98	-4,0
	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	10.636	9.882	14,6	74	-5,6
	Kraftfahrzeugtechnik	6.239	17.376	7,3	356	-8,7
	Verkauf von Fleischwaren	3.276	6.360	29,6	2	4,8
	Holz-, Möbel- und Innenausbau	2.375	5.074	12	289	-8,9
	Land- und Baumaschinentechnik	2.283	2.338	8,7	78	-9,6
	Metallbau	2.126	9.149	12,8	84	-9,4
	Augenoptik	1.693	2.940	11,5	58	-12,1
	Dachdeckerei	1.693	3.683	21	28	-1,6
	Kältetechnik	1.313	1.697	15,4	21	2,8

Hinweis | Die Fachkräftelücke bezeichnet die Anzahl der offenen Stellen, für die es in der Region (hier bundesweit) keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt.

Quelle: KOFA-Berechnung auf Basis von Sonderauswertungen der BA, 2021



Fachkräfte für NRW: Pilotprojekt Elektronikerinnen und Elektroniker aus Jordanien und Ägypten

- 25 (davon 4 Bachelorabsolventen) Bewerber in Ägypten und Jordanien, teilweise mit über 10 jähriger einschlägiger Berufserfahrung
- 2 Bachelorabsolventen sind inzwischen "anderweitig" bei deutschen Firmen angekommen
- in Jordanien sind die ersten Bewerber seit 10.2021 in Deutschkursen, B1 Abschluss in Juni/Juli
- in Ägypten sind die Bewerber (Gruppe) seit 12.2021 in Deutschkursen, B1 Abschluss in Juni/Juli
- danach sprachliche Weiterqualifizierung auf B2 Niveau durch das BAMF
- Anträge auf Bewertung bei den zuständigen Handwerkskammern eingereicht
- Interesse haben 75 Betriebe angemeldet, (Kosten), ehrenamtliche Begleitung
- erstes Matching seit 02.2022
- Soziale Integration (Arbeit und Leben)
- Multiplikatoren





VIRTUELLES
KOMMUNALFESTIVAL
2022



STÄDTETAG
NRW

Vielen Dank
für ihr
Interesse!

