



VIRTUELLES
KOMMUNALFESTIVAL
2022



STÄDTETAG
NRW

Herzlich Willkommen!
Die Sitzung beginnt in Kürze.

Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

Auftrag der Regionalagentur OWL: wir....

- agieren als Bindeglied zwischen den regionalen Akteuren und dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales in NRW
- unterstützen die Zielsetzungen und Förderinstrumente der Arbeitspolitik des Landes NRW, z.B. zum Thema Fachkräftesicherung
- vernetzen arbeitspolitische Akteure und erbringen als Anlaufstelle und Lotse für regionale KooperationspartnerInnen vielfältige Serviceleistungen
- leisten als Arbeitsbereich der OstWestfalenLippe GmbH einen Beitrag zur positiven Beschäftigungs- und Regionalentwicklung in OWL
- sind Geschäftsstelle für regionale Gremien und Netzwerke, z.B. den Arbeitskreis Fachkräftesicherung OWL und das Fachkräftebündnis OWL

Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

75 Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsakteure machen mit im Fachkräftebündnis OWL. Wir....

- beobachten den Fachkräftemarkt und entwickeln Strategien zur regionalen Fachkräftesicherung
- informieren über gute Beispiele
- bündeln Aktivitäten und machen sie innerhalb der Region und darüber hinaus sichtbar
- fördern regionale Kooperationen und Netzwerkarbeit
- stärken die Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit der regionalen Wirtschaft und heben Fachkräftepotentiale in der Region

Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

Meilensteine:

- **ab Juni 2020:** Durchführung von Fachkräfte-Dialogen (online) zu fünf Handlungsfeldern
- **ab Januar 2021:** Zusammenführung der Handlungsempfehlungen + Analyse der regionalen Fachkräftesituation
- **22.06.2021:** Diskussion des Entwurfs im Arbeitskreis Fachkräftesicherung
- **August 2021:** Veröffentlichung des „**Regionalen Handlungskonzepts Fachkräftesicherung OstWestfalenLippe 2025**“



Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

Inhalte

Junge Nachwuchskräfte gewinnen und in der Region halten

- Ausbildungskapazitäten ausweiten und Attraktivität der dualen Ausbildung erhöhen
- den digitalen Wandel in der Ausbildung unterstützen
- Mobilitätsprobleme überwinden
- Nachwuchs für MINT - Berufe und für die Pflege sichern

Moderne Arbeitskultur und Beschäftigung im digitalen Wandel

- Arbeit flexibel und agil gestalten
- Kompetenzen für die Nutzung neuer Medien ausweiten
- Mindset und Unternehmenskultur verändern

Fachkräfte für KMU sichern

- Unternehmen bei der Bedarfsanalyse und Personalgewinnung unterstützen
- Modelle für moderne Personalentwicklung und Gestaltung attraktiver Arbeitsbedingungen entwickeln
- regionale Kooperationen stärken

Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

Inhalte

Weiterbildung 4.0 - Neue Lernformen & Qualifizierungslösungen

- Qualifizierungsbedarfe ermitteln
- Digitales Lernen unterstützen
- Fachübergreifende Kompetenzen stärken
- Lernkultur etablieren, Lernräume schaffen
- Informelles Lernen fördern und nutzbar machen
- Weiterbildungsangebot und -beratung modernisieren
- Regionale Weiterbildungsangebote und -anbieter vernetzen
- Angebote für An- und Ungelernte (weiter-) entwickeln

Fachkräftepotential in OWL heben, stärken und weiterentwickeln

- Erwerbstätigkeit von Frauen steigern
- Kompetenzen gering Qualifizierter erweitern
- Potenziale älterer Beschäftigter stärken
- Berufliche Integration ausländischer Fachkräfte
- Berufliche Entwicklung von Menschen mit Behinderungen fördern

Handlungskonzept Fachkräftesicherung OWL 2025

Jetzt kommen wir ins Tun. Weitere Aktivitäten:

- Entwicklung, Beratung und Begleitung regionaler **Fachkräfteprojekte**
- **Aktionsprogramm „Fachkräfte für OWL“** (19.-30.09. 2022)
 - *Berufsberatung an Info-Points in OWL mit den Agenturen für Arbeit und weiteren regionalen Beratungsstellen*
 - *Veranstaltung für die HoGa-Branche zum (Employer Branding, Anwerbestrategien) mit Kammern, 7 Kreiswirtschaftsförderungen, DEHOGA*
 - *Tag der Pflege im Kreis Gütersloh*
 - *Tage der offenen Tür in Lehrwerkstätten, z.B. „Blech & Barbeque“*
 - *Bildungsdialog 4.OWL mit Weiterbildungseinrichtungen, Hochschulen....*
 - ...

und Vieles mehr.....





VIRTUELLES
KOMMUNALFESTIVAL
2022



Weitere Infos und das Handlungskonzept:
<https://www.ostwestfalenlippe.de/owl-gmbh/regionalagentur-owl/fachkraeftesicherung/>

Vielen Dank für den Austausch!